

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИС: Меркулов Евгений Сергеевич

Должность: Подполковник

Дата подписания: 13.04.2021 07:12:33

Уникальный программный ключ:

39428e82d614a3cd984f917b018f0fd2c07182daabc77db685db2d16370f6e7c

СМК-В1.П2-2019

Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

Ю.В. Стафеева

«25» июня 2019 года

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПАСПОРТ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Направление подготовки
38.04.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) подготовки:
Кадровый менеджмент

Квалификация выпускника: магистр

Формы обучения: очная

Нормативный срок освоения программы: 2 года 6 мес.

Петропавловск-Камчатский, 2019 г.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

1. Результаты освоения образовательной программы (компетенции)

Компетенции выпускника вуза, предусмотренные ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»:

- общекультурные компетенции выпускников;
- общепрофессиональные компетенции выпускников;
- профессиональные компетенции выпускников;
- дополнительные профессиональные специализированные компетенции выпускников.

В результате освоения образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент» выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Код и наименование компетенции	Универсальные дескрипторы сформированности компетенции
общекультурные компетенции (ОК)	
способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1)	<p><i>Знать:</i> основные принципы, законы и категории философских знаний в их логической целостности и последовательности.</p> <p><i>Уметь:</i> использовать основы философских знаний для оценивания и анализа различных социальных тенденций, явлений и фактов; формировать свою мировоззренческую позицию в обществе, совершенствовать свои взгляды и убеждения, переносить философское мировоззрение в область материально-практической деятельности.</p> <p><i>Владеть:</i> способностью абстрактно мыслить, анализировать, синтезировать получаемую информацию.</p>
готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)	<p><i>Знать:</i> понятийный аппарат в кадровом менеджменте; сущность и содержание социальной ответственности бизнеса; основные виды конфликтных ситуаций и стратегии их разрешения;</p> <p><i>Уметь:</i> применять методы регулирования групповых явлений и процессов; логически верно и аргументировано выстраивать коммуникативные отношения в социальной среде; с помощью тестирования определить наличие проблемы и предложить варианты ее решения; характеризовать специфику регуляции эмоциональных состояний в управленческой деятельности</p> <p><i>Владеть:</i> специальной терминологией; навыками освоения новых знаний; навыками анализа и оценки риска в кадровом менеджменте; навыками действовать в нестандартных ситуациях и нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p>
готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого	<p><i>Знать:</i> принципы планирования личного времени, способы и методы саморазвития и самообразования; основные закономерности взаимодействия общества и природы.</p> <p><i>Уметь:</i> самостоятельно овладевать знаниями и навыками их применения в</p>

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

потенциала (ОК-3)	<p>профессиональной деятельности; оценивать экологические издержки в профессиональной деятельности;</p> <p>давать правильную самооценку, намечать пути и выбирать средства развития достоинств и устранения недостатков.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>навыками самостоятельной, творческой работы, умением организовать свой труд;</p> <p>способностью к самоанализу и самоконтролю, к самообразованию и самосовершенствованию, к поиску и реализации новых, эффективных форм организации своей деятельности.</p>
-------------------	--

Общепрофессиональные компетенции (ОПК)

готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1)	<p><i>Знать:</i></p> <p>основы делового общения, принципы и методы организации деловой коммуникации на русском и иностранном языках.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>создавать и редактировать тексты научного и профессионального назначения;</p> <p>реферировать и аннотировать информацию; создавать коммуникативные материалы;</p> <p>организовать переговорный процесс, в том числе с использованием современных средств коммуникации на русском и иностранных языках.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>навыками деловых и публичных коммуникаций.</p>
готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2)	<p><i>Знать:</i></p> <p>особенности социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий, встречающихся среди членов коллектива;</p> <p>этические нормы общения с коллегами и партнерами.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>строить межличностные отношения и работать в группе, организовывать внутригрупповое взаимодействие с учетом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>навыками делового общения в профессиональной среде, навыками руководства коллективом.</p>
способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3)	<p><i>Знать:</i></p> <p>принципы и подходы выполнения научных исследований, основные результаты новейших исследований по проблемам менеджмента;</p> <p>административные, и экономические методы управления качеством товаров и экологическими рисками.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>выявлять перспективные направления научных исследований, обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость исследуемой проблемы, формулировать гипотезы.</p>

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

	<p><i>Владеть</i></p> <p>методологией и методикой проведения научных исследований;</p> <p>навыками самостоятельной научной и исследовательской работы, методами научной дискуссии, аргументации, логикой научного доказательства.</p>
профессиональные компетенции (ПК):	
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>	
<p>способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)</p>	<p><i>Знать:</i></p> <p>содержание основных категорий и этапов планирования деятельности производственного (коммерческого) предприятия.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>управлять группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>способностью разрабатывать программы развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечивать их реализацию.</p>
<p>способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2)</p>	<p><i>Знать:</i></p> <p>основные современные концепции управления персоналом; принципы разработки корпоративной кадровой стратегии, программ организационного развития.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>разрабатывать стратегии управления персоналом; делать прогноз и осуществлять планирование потребности в персонале для организации в соответствии с ее стратегическими планами; определять эффективные пути реализации стратегических планов работы с кадрами.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>навыками разработки кадровой политики организации; навыками реализации стратегии привлечения персонала.</p>
<p>способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3)</p>	<p><i>Знать:</i></p> <p>современные теории корпоративных финансов.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>навыками применения методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.</p>
<i>аналитическая деятельность:</i>	
<p>способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и</p>	<p><i>Знать:</i></p> <p>основные технологии кадрового менеджмента.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>готовить аналитические материалы для кадрового</p>

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4)	менеджмента в бизнес-процессах проводить оценку эффективности персонала. <i>Владеть:</i> методами количественной и качественной оценки персонала; навыками предоставления отчетов по результатам аудита персонала.
владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5)	<i>Знать:</i> основные принципы функционирования рынка труда в различных условиях. <i>Уметь:</i> собирать необходимые статистические данные, обрабатывать их, анализировать и предоставлять в требуемой для информационного обзора и/или аналитического отчета форме. <i>Владеть:</i> методами анализа, прогнозирования и планирования поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.

Дополнительные профессиональные специализированные компетенции (ПСК) в соответствии с целями и задачами данной ОПОП магистратуры и с учетом профессионального стандарта 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н.

Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»:

№ п/п	Код профессионального стандарта	Наименование профессионального стандарта
1.	07.003	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19.10.2015 г., регистрационный №39362)

Перечень обобщенных трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

Код и наименование профессионального стандарта	Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
	код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалиф

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»	

						икации
Профессиональный стандарт 07.033 «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06 октября 2015 г. № 691н	G	Операционное управление персоналом и подразделением организации	7	Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	G/01.7	7
				Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	G/02.7	
				Администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения	G/03.7	

Основанием для включения дополнительных профессиональных специализированных компетенций (ПСК) выпускников по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Кадровый менеджмент» является ориентирование программы магистратура на конкретные виды деятельности и профессиональные стандарты.

разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения (ПСК-1)	<p><i>Знать:</i> методы, способы и инструменты управления персоналом.</p> <p><i>Уметь:</i> разрабатывать проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками разработки предложений по обеспечению персоналом.</p>
реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения (ПСК-2)	<p><i>Знать</i> системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала.</p> <p><i>Уметь:</i> определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и стратегии организации; применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой.</p> <p><i>Владеть:</i> навыками разработки предложений по структуре подразделения и потребности в персонале.</p>
администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения (ПСК-3)	<p><i>Знать:</i> основы архивного законодательства и нормативные правовые акты Российской Федерации, в части ведения документации по персоналу.</p> <p><i>Уметь:</i> работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом.</p> <p><i>Владеть:</i></p>

ОПОП		СМК-В1.П2-2019
Общая характеристика образовательной программы высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры), профиль подготовки «Кадровый менеджмент»		
	<p>навыками разработки предложений по заключению договоров по управлению персоналом с поставщиками услуг и проведение предварительных процедур по их заключению.</p>	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки _____, профиль подготовки _____	

2. Схема формирования компетенций при освоении образовательной программы

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции	Форма обучения очно-заочная, семестр
Б1	Дисциплины (модули)		
Б1.Б	Базовая часть		
Б1.Б.01	Иностранный язык	ОПК-1	1,2,3
Б1.Б.02	Философия и методология науки	ОПК-3; ОК-1; ОПК-2; ОК-2	1
Б1.Б.03	Теория организации и организационного поведения	ПСК-2; ПСК-1; ОПК-1; ОК-3	2
Б1.Б.04	Рынок труда и занятость	ОК-2; ОПК-2; ПК-2; ПК-5	1
Б1.Б.05	Основы подготовки диссертации	ОК-3; ОПК-3	1
Б1.В	Вариативная часть		
Б1.В.01	Технологии управления персоналом	ОПК-2; ПК-2; ПК-1	2
Б1.В.02	Психология управления	ОК-3; ОПК-2; ПК-1	1
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности	ПСК-3; ПК-2; ПК-1	1
Б1.В.04	Организация, нормирование и оплата труда	ПСК-2; ПСК-1; ПК-1; ПК-2; ПК-4	1
Б1.В.05	Трудовое право	ПСК-3; ПК-2; ПК-1	2,3
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство	ОК-3; ОК-1; ПСК-3; ПК-4	2
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения	ОК-2; ПСК-1; ПСК-2; ПК-5	3
Б1.В.08	Организационное поведение	ПСК-1; ПСК-2; ПК-2	2
Б1.В.09	Экономика труда	ОПК-2; ПК-4	2
Б1.В.ДВ.	Дисциплины по выбору		
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент	ПК-1; ПК-3	3
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	ПК-1; ПК-3	3
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала	ОПК-2; ПСК-2; ПСК-1; ПК-2; ПК-4	3
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	ОПК-2; ПСК-2; ПСК-1; ПК-2; ПК-4	3
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент	ОК-2; ОПК-2; ПК-4	3
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала	ОК-2; ПСК-1; ПК-4	3
Б2	Практики		
Б2.В	Вариативная часть		
Б2.В.01(У)	Учебная практика	ОК-3; ОК-1; ОПК-3; ПК-4	
Б2.В.02(П)	Производственная практика	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-2; ПК-3	
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	ПК-1; ПК-4; ПК-5	
Б3	Государственная итоговая аттестация		
Б3.Б.01	Государственная итоговая аттестация	ОК-2; ОК-3; ОПК-1; ПСК-2; ПСК-3; ОК-1; ПСК-1; ОПК-2; ОПК-3; ПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-5; ПК-4	
ФТД	Факультативы		
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма	ОК-2; ПК-1	3
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции	ОК-2; ПК-1	3
ФТД.В.03	Права человека	ОК-2; ПК-2	3

3. Матрица соответствия требуемых компетенций и формирующих их составных частей образовательной программы

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

Индекс	Содержание	Тип
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК
Б1.Б.02	Философия и методология науки	
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство	
Б2.В.01(У)	Учебная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК
Б1.Б.02	Философия и методология науки	
Б1.Б.04	Рынок труда и занятость	
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения	
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент	
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма	
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции	
ФТД.В.03	Права человека	
ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	ОК
Б1.Б.03	Теория организации и организационного поведения	
Б1.Б.05	Основы подготовки диссертации	
Б1.В.02	Психология управления	
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство	
Б2.В.01(У)	Учебная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК
Б1.Б.01	Иностранный язык	
Б1.Б.03	Теория организации и организационного поведения	
Б2.В.02(П)	Производственная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК
Б1.Б.02	Философия и методология науки	
Б1.Б.04	Рынок труда и занятость	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

Б1.В.01	Технологии управления персоналом	
Б1.В.02	Психология управления	
Б1.В.09	Экономика труда	
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент	
Б2.В.02(П)	Производственная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования	ОПК
Б1.Б.02	Философия и методология науки	
Б1.Б.05	Основы подготовки диссертации	
Б2.В.01(У)	Учебная практика	
Б2.В.02(П)	Производственная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ПСК-1	разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	-
Б1.Б.03	Теория организации и организационного поведения	
Б1.В.04	Организация, нормирование и оплата труда	
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения	
Б1.В.08	Организационное поведение	
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ПСК-2	реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	-
Б1.Б.03	Теория организации и организационного поведения	
Б1.В.04	Организация, нормирование и оплата труда	
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения	
Б1.В.08	Организационное поведение	
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ПСК-3	администрирование процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения	-
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности	
Б1.В.05	Трудовое право	
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
Вид деятельности: организационно-управленческая		
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК
Б1.В.01	Технологии управления персоналом	
Б1.В.02	Психология управления	
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности	
Б1.В.04	Организация, нормирование и оплата труда	
Б1.В.05	Трудовое право	
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент	
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ФТД.В.01	Противодействие распространению идеологии терроризма	
ФТД.В.02	Социально-правовые основы противодействия коррупции	
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК
Б1.Б.04	Рынок труда и занятость	
Б1.В.01	Технологии управления персоналом	
Б1.В.03	Правовые основы управленческой деятельности	
Б1.В.04	Организация, нормирование и оплата труда	
Б1.В.05	Трудовое право	
Б1.В.08	Организационное поведение	
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	
Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг персонала	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	
Б2.В.02(П)	Производственная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ФТД.В.03	Права человека	
ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПК

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	
Б1.В.ДВ.01.01	Финансовый менеджмент	
Б1.В.ДВ.01.02	Корпоративные финансы	
Б2.В.02(П)	Производственная практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
Вид деятельности: аналитическая		
ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения	ПК
Б1.В.04	Организация, нормирование и оплата труда	
Б1.В.06	Кадровое делопроизводство	
Б1.В.09	Экономика труда	
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	
Б1.В.ДВ.02.02	Социальный аудит	
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	
Б1.В.ДВ.03.01	Стресс-менеджмент	
Б1.В.ДВ.03.02	Психодиагностика в оценке персонала	
Б2.В.01(У)	Учебная практика	
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	
ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК
Б1.Б.04	Рынок труда и занятость	
Б1.В.07	Управление деятельностью подразделения	
Б2.В.03(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	
Б3.Б.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	
Б3.Б.02(Д)	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	

4. Формы и критерии оценивания уровня сформированности компетенции и оценки уровня успеваемости обучающегося

4.1 Текущий контроль

Уровень освоения компетенции	Уровень освоения дисциплины (оценка)	Форма текущего контроля				
		устный опрос	индивидуальные устные опросы	решение заданий в тестовой форме	выполнение практических заданий	дискуссия по вопросам для обсуждения, выносимым на практические (семинарские) занятия
		Универсальные критерии оценивания				
Высокий	отлично	ответы на поставленные	ответы на поставленные	Оценка «отлично» -	выставляет	вопрос полностью, раскрыт точно

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

		вопросы излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие базовых и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	вопросы по разделу (модулю) излагаются четко, логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений, делаются обоснованные выводы, демонстрируются глубокие базовых и правовых актов, соблюдаются нормы литературной речи.	85–100% правильных ответов;	обучающемуся, чей результат анализа ситуации оказался наиболее всесторонним чье решение или расчет оказался наиболее продуманным, логичным и предусматривающим большее количество альтернативных вариантов решений;	обозначены основные понятия и характеристики с нормативными и правовыми актами и теоретическим материалом.
Базовый	хорошо	ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	ответы на поставленные вопросы по разделу (модулю) излагаются систематизировано и последовательно, материал излагается уверенно, демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер, соблюдаются нормы литературной речи, обучающийся демонстрирует хороший уровень освоения материала.	Оценка «хорошо» - 70–84% правильных ответов;	выставляется обучающемуся, использовавшему методику или инструмент анализа с незначительными нарушениями, чей расчет имеет незначительные погрешности;	вопрос раскрыт, однако нет полного описания всех необходимых элементов.

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

Пороговые	удовлетворительно	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопроса, имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	допускаются нарушения в последовательности изложения ответов на поставленные по разделу (модулю) вопросы, демонстрируются поверхностные знания вопросов, изученных в данном разделе (модуле), имеются затруднения с выводами, допускаются нарушения норм литературной речи.	Оценка «удовлетворительно» - 55–69% правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, чей расчет имеет нарушения, но в целом задание выполнено, анализ проведен поверхностно, в том числе с нарушением методики его проведения;	вопрос раскрыт не полностью, присутствуют грубые ошибки, однако есть некоторое понимание раскрываемых понятий
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по разделу (модулю) дисциплины, имеются заметные нарушения норм литературной речи, обучающийся допускает существенные ошибки в ответах на вопросы, не ориентируется в понятийном аппарате.	Оценка «неудовлетворительно» - 54% и менее правильных ответов;	выставляется каждому обучающемуся, если анализ проведен в нарушение методики его проведения, результаты не обоснованы, не сделаны выводы, расчет произведен с грубыми нарушениями и не соответствует поставленной задаче.	ответ на вопрос отсутствует или в целом неверен.

4.2 Промежуточная аттестация

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения дисциплины (оценка)	Форма промежуточной аттестации
		Универсальные критерии оценивания
Высокий	зачтено // отлично	расширенное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; использование новых ресурсов (технологий, средств) в решении профессиональных задач; увеличение доли собственного участия в профессиональных практических видах деятельности, не предусмотренных образовательной программой; расширение среды профессиональной деятельности, не предусмотренной образовательной программой; наличие навыков системной оценки качества своей профессиональной деятельности
Базовый	зачтено // хорошо	полное знание и понимание теоретического содержания дисциплины; достаточная сформированность практических умений, продемонстрированная в ходе осуществления профессиональной деятельности как в учебной, так и реальной практик; наличие навыков оценивания собственных достижений, определения проблем и потребностей в конкретной области профессиональной деятельности
Пороговый	зачтено // удовлетворительно	понимание теоретического содержания дисциплины с незначительными пробелами; несформированность некоторых практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, наличие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию
Компетенции не сформированы	не зачтено // неудовлетворительно	отсутствует понимание теоретического содержания дисциплины, несформированность практических умений при применении знаний в конкретных ситуациях, отсутствие мотивационной готовности к самообразованию, саморазвитию

Уровень сформированности и компетенции	Оценка по итогам защиты отчета	Форма промежуточной аттестации
		Защиты отчета о практике
		Универсальные критерии оценивания
Высокий	отлично	студент демонстрирует всестороннее и глубокое знание основной литературы и знаком с дополнительной, умеет применять теоретические знания в анализе и решении практических задач, своевременно выполнял задания и представлял промежуточную отчетность, предусмотренную программой, подошел к написанию и оформлению отчета творчески и осознанно, при соблюдении необходимых требований, и защитил его в установленные сроки.
Базовый	хорошо	студент четко знает основную литературу, полностью и

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

		своевременно выполнил все задания, предусмотренные формами текущего контроля, ясно и доступно, в полном соответствии с требованиями, изложил в отчете материалы практики и защитил отчет в установленные сроки.
Пороговый	удовлетворительно	студент ознакомился с основной литературой, выполнил задания, предусмотренные формами текущего контроля, написал и оформил отчет, при соблюдении необходимых требований, и защитил его в установленные сроки.
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	студент без уважительной причины не выполнил задания, предусмотренные формами текущего контроля, либо не подготовил отчет, в котором соблюдены необходимые требования, либо его не защитил в установленные сроки.

4.3 Государственная итоговая аттестация

Уровень сформированности компетенции	Уровень освоения ОП ВО (оценка)	Формы государственной итоговой аттестации	
		Государственный экзамен	Защиты выпускной квалификационной работы
		Универсальные критерии оценивания	
Высокий	отлично	<ul style="list-style-type: none"> студент отвечает логично, корректно и полно на все вопросы экзаменационного билета и на дополнительные вопросы. 	<p>Квалификационная работа носит исследовательский характер, имеет грамотно изложенную теоретическую часть, глубокий анализ и критический разбор материала, экономически и социально обоснованные предложения (рекомендации). Квалификационная работа имеет положительный отзыв научного руководителя. При её защите студент-выпускник показывает глубокое знание теоретических, методологических и методических вопросов темы; свободно оперирует данными проделанного исследования; вносит обоснованные предложения, без затруднений отвечает на поставленные вопросы. Оформление квалификационной работы полностью соответствует требованиям, изложенным в Положении о квалификационных работах студентов Камчатского государственного университета имени Витуса</p>

ОПОП	СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»	

			Беринга
Базовый	хорошо	<ul style="list-style-type: none"> • студент отвечает на все поставленные вопросы экзаменационного билета; • допускаются определенные неточности в логике изложения; ответы на дополнительные вопросы даются в целом правильно. 	<p>Квалификационная работа носит исследовательский характер, имеет грамотно изложенную теоретическую часть, в ней представлен достаточно подробный анализ и критический разбор материала, последовательное изложение текста, но с не вполне соответствующими выводами и обоснованными предложениями.</p> <p>Квалификационная работа имеет положительный отзыв научного руководителя. При её защите студент-выпускник показывает хорошее знание теоретических, методологических и методических вопросов темы; оперирование данными проделанного исследования; он вносит предложения, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы, но допускает 1-2 несущественных ошибок, которые может сам исправить. Оформление квалификационной работы полностью соответствует требованиям, изложенным в Положении о квалификационных работах студентов Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.</p>
Пороговый	удовлетворительно	<ul style="list-style-type: none"> • студент не отвечает на 1/3 экзаменационного билета; ответы на дополнительные вопросы даются нечетко, поверхностно, нелогично. 	<p>Квалификационная работа носит исследовательский характер, имеет теоретическую часть, но поверхностный анализ материала; в ней просматривается непоследовательность изложения текста, представлены</p>

ОПОП		СМК-В1.П2-2019	
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»			
			<p>необоснованные выводы и предложения. В отзыве научного руководителя имеются замечания. При защите квалификационной работы студент-выпускник проявляет неуверенность, показывает слабое знание теоретических, методологических и методических вопросов темы; не всегда даёт исчерпывающие аргументированные ответы на поставленные вопросы. Оформление квалификационной работы полностью соответствует требованиям, изложенным в Положении о квалификационных работах студентов Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга.</p>
Компетенции не сформированы	неудовлетворительно	<ul style="list-style-type: none"> студент не отвечает на 2/3 экзаменационного билета; ответы на дополнительные вопросы даются сбивчиво и нелогично. 	<p>Квалификационная работа носит описательный характер и не отвечает требованиям, изложенным в Положении о квалификационных работах студентов Камчатского государственного университета имени Витуса Беринга и в настоящем Приложении. В квалификационной работе нет выводов, либо они носят декларативный характер. В отзыве научного руководителя имеются существенные критические замечания. При защите квалификационной работы студент-выпускник затрудняется отвечать на поставленные вопросы, не знает теории вопроса, при ответах допускает</p>

ОПОП			СМК-В1.П2-2019
Результаты освоения образовательной программы высшего образования (паспорт компетенций) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление»			
			существенные ошибки (фактологического, методологического, методического характера).